

EL DERECHO LABORAL EN LA IGLESIA

***Manual para Sacerdotes, Religiosos,
Religiosas y otros empleadores***

FRANCISCO JAVIER ACOSTA GÓMEZ

FILÓSOFO
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA

ABOGADO
UNIVERSIDAD DE MEDELLÍN

ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO PRIVADO
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA

CATEDRÁTICO UNIVERSITARIO



Contenido

LA NOVEDAD DE LA JUSTICIA

Fray Marino Martínez Pérez, Rector Fundación
Universitaria Luis Amigó 17

INTRODUCCION 21

CAPITULO PRIMERO

**1. LAS RELACIONES DEL TRABAJO EN LA FILOSOFÍA
MARXISTA Y EL MAGISTERIO DE LA IGLESIA** 29

1.1 LAS RELACIONES DE TRABAJO EN LA FILOSOFÍA
MARXISTA 29

1.2 LAS RELACIONES DE TRABAJO DESDE EL
MAGISTERIO DE LA IGLESIA 32

CAPITULO SEGUNDO

**2. LA PERSONALIDAD JURÍDICA EN EL DERECHO DE
LA IGLESIA** 41

2.1 LAS PERSONAS JURÍDICAS 41

2.1.1 LOS ELEMENTOS OBJETIVOS PREJURÍDICOS .. 42

2.1.2 EL ELEMENTO JURIDIZANTE	44
2.1.3 UTILIDAD O FIN CONGRUENTE CON LA MISIÓN DE LA IGLESIA	44
2.2 LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LAS PERSONAS JURÍDICAS DE LA IGLESIA	46

CAPITULO TERCERO

3. PRINCIPIOS QUE ORIENTAN EL DERECHO LABORAL EN LA IGLESIA	55
3.1 PRINCIPIO DE JUSTICIA	56
3.2 PRINCIPIO DE TERRITORIALIDAD	59
3.3 PRINCIPIO DE OBLIGATORIEDAD DEL TRABAJO	59
3.4 PRINCIPIO DE LIBERTAD DE TRABAJO	60
3.5 PRINCIPIO DE PROTECCIÓN AL TRABAJO	61
3.6 PRINCIPIO DE IGUALDAD DE LOS TRABAJADORES	62
3.7 PRINCIPIO DE DERECHO AL TRABAJO	64
3.8 PRINCIPIO MÍNIMO DE DERECHOS Y GARANTÍAS	64
3.9 PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD – ORDEN PÚBLICO	66
3.10 FAVORABILIDAD O NORMA MÁS FAVORABLE	67
3.11 CONTRATO REALIDAD	68

CAPITULO CUARTO

4. EL CONTRATO DE TRABAJO	73
4.1 CONTRATO DE TRABAJO Y RELACIÓN DE TRABAJO	74

4.2 PARTES DEL CONTRATO DE TRABAJO	76
4.2.1 LOS SACERDOTES Y RELIGIOSOS COMO EMPLEADORES	76
4.2.2 LOS SACERDOTES Y RELIGIOSOS COMO EMPLEADOS AL SERVICIO DE LA IGLESIA	82
4.3 ¿CÓMO SABER LOS SACERDOTES Y RELIGIOSOS QUE ESTÁN EN PRESENCIA DE UN CONTRATO DE TRABAJO?	85
4.4 LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y SUS DIFERENCIAS CON EL CONTRATO LABORAL	87
4.5 LA MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DEL CONTRATO POR PARTE DEL EMPLEADOR	89
4.6 MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO	90
4.6.1 SEGÚN SU FORMA	90
4.6.2 SEGÚN SU DURACIÓN	92
4.7 ¿PUEDEN CONCURRIR O COEXISTIR LOS CONTRATOS?	97
4.8 EL PERÍODO DE PRUEBA	98
4.9 OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL EMPLEADOR ECLESIAÍSTICO Y DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA IGLESIA	100
4.9.1 SON OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES ECLESIAÍSTICOS, SACERDOTES, RELIGIOSOS Y RELIGIOSAS Y DEMÁS EMPLEADORES FRENTE A SUS TRABAJADORES	100
4.9.2 SON OBLIGACIONES ESPECIALES DEL TRABAJADOR AL SERVICIO DE LA IGLESIA Y DE OTROS EMPLEADORES	101

4.9.3 SON PROHIBICIONES DE LOS ECLESIASTICOS Y OTROS EN CALIDAD DE EMPLEADORES	102
4.9.4 SON PROHIBICIONES A LOS TRABAJADORES .	106
4.10 SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	107
4.11 LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	116
4.11.1 NO SE PUEDE PEDIR LA RENUNCIA	120
4.11.2 DESPIDO DE LA MUJER EN EMBARAZO	124
4.11.3 PARA TENER EN CUENTA EN EL DESPIDO.....	144
4.11.4 CUANDO EL EMPLEADOR OBLIGA AL TRABAJADOR A RENUNCIAR O EL AUTODESPIDO O EL DESPIDO INDIRECTO	147
4.12 REINTEGRO Y SALARIOS CAIDOS	150

CAPITULO QUINTO

5. EL SALARIO	163
5.1 MODALIDADES DEL SALARIO	166
5.1.1 EL SALARIO EN DIENRO.	166
5.1.2 EL SALARIO EN ESPECIE	168
5.2 EL SUBSIDIO DE TRANSPORTE	169
5.3 EL SUBSIDIO FAMILIAR	171
5.4 VIÁTICOS	174
5.5 PROPINAS	175
5.6 LAS COMISIONES	176
5.7 LOS ESTIPENDIOS EN LA IGLESIA	177

5.8 EL SALARIO INTEGRAL	178
5.9 EL SALARIO MÍNIMO	179
5.10 EL PATRONO NO PUEDE REBAJAR EL SALARIO	180
5.11 A TRABAJO IGUAL, SALARIO IGUAL	181
5.12 CONSIDERACIONES FINALES	182

CAPITULO SEXTO

6. LA JORNADA DE TRABAJO Y EL TRABAJO SUPLEMENTARIO	187
6.1 ASPECTOS PARA TENER EN CUENTA	187
6.2 EXCEPCIONES A LA JORNADA MÁXIMA LEGAL	190
6.3 LOS QUE DESEMPEÑAN CARGOS DE DIRECCIÓN, DE CONFIANZA O DE MANEJO	190
6.4 TRABAJADORES DEL SERVICIO DOMÉSTICO Y VIGILANTES	191
6.5 LOS CELADORES Y VIGILANTES	193
6.6 EL TRABAJO NOCTURNO Y EL TRABAJO SUPLEMENTARIO	195

CAPITULO SEPTIMO

7. DESCANSOS REMUNERADOS	201
7.1 DESCANSO EN DÍAS DOMINGOS	201
7.2 DESCANSO EN DÍAS DE FIESTA	203

7.3 JORNADA COMPENSATORIA DE DESCANSO POR HABER EJERCIDO EL DERECHO AL SUFRAGIO (Ley 403/97)	205
7.4 VACACIONES	205

CAPITULO OCTAVO

8. PRESTACIONES SOCIALES	211
8.1 ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL	212
8.2 AUXILIO MONETARIO POR ENFERMEDAD NO PROFESIONAL	214
8.3 AUXILIO POR ENFERMEDAD NO PROFESIONAL E INVALIDEZ	215
8.4 SEGUROS DE VIDA COLECTIVO OBLIGATORIOS	217
8.5 GASTOS DE ENTIERRO DEL TRABAJADOR	218
8.6 CALZADO Y OVEROLES PARA TRABAJADORES	219
8.7 AUXILIO DE CESANTÍA	220
8.7.1 SISTEMA TRADICIONAL CON RETROACTIVIDAD	221
8.7.2 SISTEMA DE LIQUIDACIÓN DEFINITIVA ANUAL Y AHORRO EN FONDOS DE CESANTIAS	221
8.7.3 SISTEMA DE SALARIO INTEGRAL	221
8.8 INTERESES A LAS CESANTÍAS	224
8.9 PRIMA DE SERVICIOS	225

CAPITULO NOVENO

9. REGLAMENTOS	231
9.1 REGLAMENTO DE TRABAJO	231
9.2 REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	232

CAPITULO DECIMO

10. CONTRATOS DE TRABAJO ESPECIALES	237
10.1 PROFESORES DE ESTABLECIMIENTOS PARTICULARES DE ENSEÑANZA MEDIA	237
10.2 PROFESORES DE UNIVERSIDADES PONTIFICIAS Y CATÓLICAS	239
10.3 TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN	242
10.4 COLABORADORES AL SERVICIO DE LAS PARROQUIAS	243

CAPITULO ONCE

11. LA SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA	249
11.1 SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	250
11.2 SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN PENSIONES	253
11.3 PENSIONES COMPARADAS EN LOS DOS SISTEMAS	255
11.4 SISTEMA GENERAL DE RIESGOS PROFESIONALES ..	259

CAPITULO DOCE

12. LA ACCIÓN DE TUTELA Y LOS DERECHOS HUMANOS 269

- 12.1 CONSIDERACIONES GENERALES 269
- 12.2 ACEPCIÓN ÉTICA DE LOS DERECHOS HUMANOS 271
- 12.3 LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA
CONSTITUCIÓN DE 1991 272
 - 12.3.1 DERECHOS FUNDAMENTALES 274
 - 12.3.2 DERECHOS SOCIALES, ECONÓMICOS
Y CULTURALES 277
- 12.4 LA ACCIÓN DE TUTELA COMO COARTADA
AL PODER 280
- 12.5 EL ESTADO SOCIAL Y DEMOCRÁTICO
DE DERECHO 281
- 12.6 LA ACCIÓN DE TUTELA EN LA ASAMBLEA
NACIONAL CONSTITUYENTE 285
- 12.7 PROCEDIMIENTO DE LA ACCION DE TUTELA 286
- 12.8 NORMATIVIDAD JURIDICA QUE REGULA
LA ACCION DE TUTELA 287
- 12.9 ACCIÓN DE TUTELA FRENTE A LOS DERECHOS
INDIVIDUALES DEL TRABAJO 289

RECAPITULACIÓN Y CONCLUSIONES 297

EPILOGO

- Mons. Héctor Salah, Obispo de la Diócesis de Girardota 303

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS 307